Приложение № 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе

Сергиевский Самарской области на 2024 - 2028 годы»

**Перечень**

**показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход**

**и итоги реализации муниципальной программы (подпрограммы)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование цели, задачи, показателя (индикатора) | Ед. изм. | Срок реализации | Отчетный 2022 |  |  | Прогнозируемые значения показателя (индикатора) |
| 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | Итого за период реализации |
| Цели: Создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в муниципальном районе Сергиевский, своевременного и качественного выполнения функций, возложенных на администрацию муниципального района Сергиевский и её структурные подразделения. |
| Задача 1. Развитие муниципальной службы |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение (тренинги, обучающие семинары, повышение квалификации) | чел. | 2024-2028 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 9 | 41 |
| 2 | Доля муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, от числа муниципальных служащих | % | 2024-2028 | 86 | 78 | 78 | 79 | 80 | 80 | 79 |
| Задача 2 Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Сергиевский |
| 1 | Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию от общего количества аттестуемых | % | 2024-2028 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| 2 | Количество муниципальных служащих, включенных в перспективный кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | чел. | 2024-2028 | 7 | 5 | 4 | 5 | 6 | 5 | 25 |
| 3 | Количество лиц, включенных в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы | чел. | 2024-2028 | 15 | 7 | 9 | 8 | 10 | 10 | 44 |
| Задача 3. Создание условий для открытости и гласности муниципальной службы, развитие информационной и коммуникационной инфраструктуры |
| 1 | Количество муниципальных служащих, прошедших дистанционную оценку профессиональных компетенций  | чел. | 2024-2028 | 27 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 75 |